



Η αξία του εργαζόμενου δε σταματάει στα πενήντα

Ένα από τα κυριότερα θέματα που διερευνά το Cedefop είναι η μάθηση και η κατάρτιση των πιο μεγάλων σε ηλικία εργαζομένων, ιδίως το πώς επιμορφώνονται οι εργαζόμενοι που πλησιάζουν την ηλικία συνταξιοδότησης, και ποια είναι τα κίνητρα που ωθούν έναν εργαζόμενο να παραμείνει στην εργασία και πέρα από αυτήν την ηλικία. Στις 29-30 Σεπτεμβρίου 2008 το Cedefop διοργανώνει στην έδρα του στη Θεσσαλονίκη διεθνή ημερίδα με θέμα “Η εργασία σε μεγάλη ηλικία: Νέες θεωρίες και αποτελέσματα πρόσφατων ερευνών” (‘Working at old age – Emerging theories and empirical perspectives on ageing and work’).

Σκοπός της ημερίδας είναι να φέρει στο φως τις επιστημονικές έρευνες που πραγματοποιούνται σχετικά με:

- τη σχέση μεταξύ ηλικίας και απόδοσης στην εργασία
 - τα νεότερα συμπεράσματα θεωριών για τη μάθηση των ενηλίκων
 - προσωπικούς και κοινωνικούς παράγοντες που ευνοούν την παραμονή στην εργασία
- και να διαμορφώσει τις ανάλογες προτάσεις πολιτικής.

Επίσης, το Cedefop πρόκειται σύντομα να δημοσιεύσει έκθεση με θέμα **‘Καινοτόμα μέτρα μάθησης για τους πιο μεγάλους εργαζόμενους’**, ενώ στην 4η Έκθεση του οργανισμού για την έρευνα στην Ευρώπη (η οποία διατίθεται ήδη στα αγγλικά στο Διαδίκτυο:

http://www.trainingvillage.gr/etv/Projects_Networks/ResearchLab/forthcoming.asp) περιλαμβάνεται ειδικό κεφάλαιο για το θέμα αυτό (*The learning society as a greying society- Η κοινωνία της μάθησης ως κοινωνία της γήρανσης*).

Η οικονομία της Ευρώπης έχει πλέον ανάγκη να κρατάει τους πολίτες της στη δουλειά όσο το δυνατόν περισσότερο. Κράτη και επιχειρήσεις έπαψαν προ πολλού να ευνοούν την «πρώρη έξοδο» από τη θέση εργασίας: **οι νεότεροι στην Ευρώπη δεν αρκούν πλέον για την αντικατάσταση των απερχομένων εργαζομένων.**

Το μερίδιο των μεγαλύτερων (50-64) στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού θα αυξηθεί από 29% το 2010 σε 34% το 2030.

Το μερίδιο των νεότερων (24-49) στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού θα μειωθεί από 18% το 2010 σε 16.6% το 2030.

Η απασχόληση εργαζομένων ηλικίας άνω των 65 θα αυξηθεί από 2.8 εκατομμύρια το 2010 σε 4.9 εκατομμύρια το 2030

(Πηγή: δημογραφικές προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας 2004 και European Commission Economic Paper No. 235 (2005))

Για να παραμείνει ανταγωνιστική, η Ευρώπη χρειάζεται να προβαίνει σε συνεχείς τεχνολογικές και οργανωτικές καινοτομίες. **Δεν έχουμε πλέον την πολυτέλεια να συνδέουμε την καινοτομία με τη νεότητα και μόνο. Εξάλλου, το Cedefop δείχνει ότι κάτι τέτοιο δεν είναι απαραίτητο.** Παρά τις επικρατούσες αντιλήψεις, οι πιο μεγάλοι σε ηλικία εργαζόμενοι δεν είναι λιγότεροι ικανοί από τους νεότερους στο να αποκτούν νέες γνώσεις στο χώρο εργασίας. Άλλωστε η πείρα είναι πολύ σημαντικότερη από ό,τι αναγνωριζόταν μέχρι πρόσφατα – υπολογίστηκε μάλιστα ότι συνιστά το 46% της επαγγελματικής ικανότητας του εργαζομένου (βλ. Cedefop, *Promoting lifelong learning for older workers: an international overview* (2006). Επιπλέον, έχει αποδειχθεί ότι η συνύπαρξη διάφορων ηλικιών στο χώρο εργασίας αποτελεί σημαντικό παράγοντα καινοτομίας στις επιχειρήσεις.

Εάν οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι δεν προσφέρουν σήμερα αυτό που θα μπορούσαν να προσφέρουν, μήπως φταίει το εργασιακό τους περιβάλλον; Τα τμήματα προσωπικού των επιχειρήσεων συνήθως δεν λαμβάνουν σοβαρά υπόψη τις ανάγκες αυτής της κατηγορίας εργαζομένων. **Η ελλιπής επένδυση στην κατάρτιση των μεγαλύτερων οδηγεί όχι μόνο σε απώλεια δεξιοτήτων αλλά και σε χαμηλότερο βαθμό ικανοποίησης των ίδιων των εργαζομένων με το εργασιακό τους περιβάλλον.** Διαμορφωτές πολιτικής, εταιρείες και ερευνητές συμφωνούν πλέον ότι τέτοιες αντιλήψεις δεν προσφέρουν κανένα κίνητρο στους εργαζόμενους να παραμείνουν στις θέσεις εργασίας τους πέρα από το απολύτως απαραίτητο. Αυτή η διαπίστωση έχει οδηγήσει τελευταία στην ανάπτυξη ενός νέου αντικειμένου στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού: τη **διαχείριση των ιδιαίτερων αναγκών των μεγαλύτερων εργαζομένων** όσον αφορά την πείρα και την μάθηση.

Cedefop

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) είναι οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Σκοπός του είναι να στηρίζει και να προάγει την διαμόρφωση ευρωπαϊκής πολιτικής στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Ιστοσελίδα του Cedefop: www.cedefop.europa.eu

###

Για επικοινωνία:

Υπεύθυνοι προγράμματος:

Sandra Bohlinger, tel. +30 2310 490122, e-mail: Sandra.Bohlinger@cedefop.europa.eu

Jasper van Loo, tel. +30 2310 490052, e-mail: Jasper.van-Loo@cedefop.europa.eu

Γραφείο τύπου:

Ιωάννα Νέζη, τηλ. +30 2310 490186, e-mail: ioanna.nezi@cedefop.europa.eu

Προϊστάμενος τμήματος επικοινωνίας

Γκέρτ Οσκαρ Μπάουζεβάιν, τηλ. +30 2310 490288, e-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu