Saloniki, 2 lipca 2018 r.

KOMUNIKAT PRASOWY

Mózg zamiast mięśni: przyszłość pracy w Europie

W swojej nowej prognozie umiejętności Cedefop wskazuje równoległe i rozbieżne tendencje i wyzwania

Przewiduje się, że już w niedalekiej przyszłości środowiska pracy będzie cechować większa autonomia pracowników, mniejsza rutynowość zadań i szersze wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych. Wzrostowi w obszarze zadań o charakterze społecznym i intelektualnym towarzyszyć będzie spadek liczby osób wykonujących pracę wymagającą wysiłku fizycznego. W obliczu zmieniających się potrzeb rynku pracy, od pracowników będzie się oczekiwać nowych umiejętności odpowiadających ewoluującym potrzebom. Starzejąca się siła robocza, nadmierne kwalifikacje i polaryzacja pracy na górnych i dolnych poziomach skali umiejętności to niektóre spośród kluczowych wyzwań, przed którymi staniemy w najbliższym dziesięcioleciu, i które już teraz wymagają od nas podjęcia stosownych działań.

W ciągu ostatnich dziesięcioleci całkowicie zmieniła się globalna dystrybucja siły roboczej, a konkurencja na skalę międzynarodową i możliwości rynkowe prawdopodobnie nadal będą kształtować strukturę zatrudnienia w Europie. Względne płace i produktywność odegrają kluczową rolę w określaniu, które miejsca pracy utrzymają się i będą rozwijać w Europie, a które znikną pod wpływem presji ze strony konkurencji zagranicznej.

Produkcja przemysłowa jest sektorem, na który dwa megatrendy, tj. globalizacja wymiany handlowej i automatyzacja mają największy wpływ: intensyfikacji produkcji i związanemu z nią wzrostowi gospodarczemu nie będzie towarzyszyć większe zatrudnienie; można w nich wręcz oczekiwać utraty miejsc pracy. Zatrudnienie zwiększy się tylko w niektórych sektorach o wysokiej wartości dodanej, takich jak produkcja pojazdów silnikowych.

Najszybszy wzrost zatrudnienia w Europie, zarówno w zawodach o wysokich, jak i niskich kwalifikacjach, prognozowany jest w sektorze usług, także w ramach gospodarki platformowej

Od przeszło dziesięciu lat Cedefop diagnozuje niedopasowanie umiejętności i zaburzenia równowagi na rynku pracy w Europie, sygnalizując decydentom potencjalne problemy w tym obszarze. Podsumowanie wyników najnowszej prognozy trendów i wyzwań na najbliższe lata można znaleźć w nocie informacyjnej tutaj.

Europe 123, 570 01 Thessaloniki (Pylea), GRECJA | Adres pocztowy: PO Box 22427, 551 02 Thessaloniki, GRECJA
Tel.: +30 2310490111 | Faks: +30 2310490049 | E-mail: info@cedefop.europa.eu | **www.cedefop.europa.eu**

Linia bezpośrednia: +30 2310490012 | Faks: +30 2310490020 | rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Komunikaty prasowe Cedefopu można przeczytać tutaj.

Pozostałe produkty medialne Cedefopu (biuletyn, magazyn, noty informacyjne itp.) można zaprenumerować poprzez utworzenie konta użytkownika na naszej stronie internetowej.

Kontakt

Rzecznik prasowy: Rosy Voudouri
Tel.: +30 2310 490012, email: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Kierownik Wydziału Komunikacji: Gerd Oskar Bausewein
Tel.: +30 2310 490288, email: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

O Cedefop

Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) jest agencją Unii Europejskiej z siedzibą w Salonikach (Grecja), wspierającą opracowywanie europejskiej polityki w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego.

Dołącz do nas