

KOMUNIKAT PRASOWY

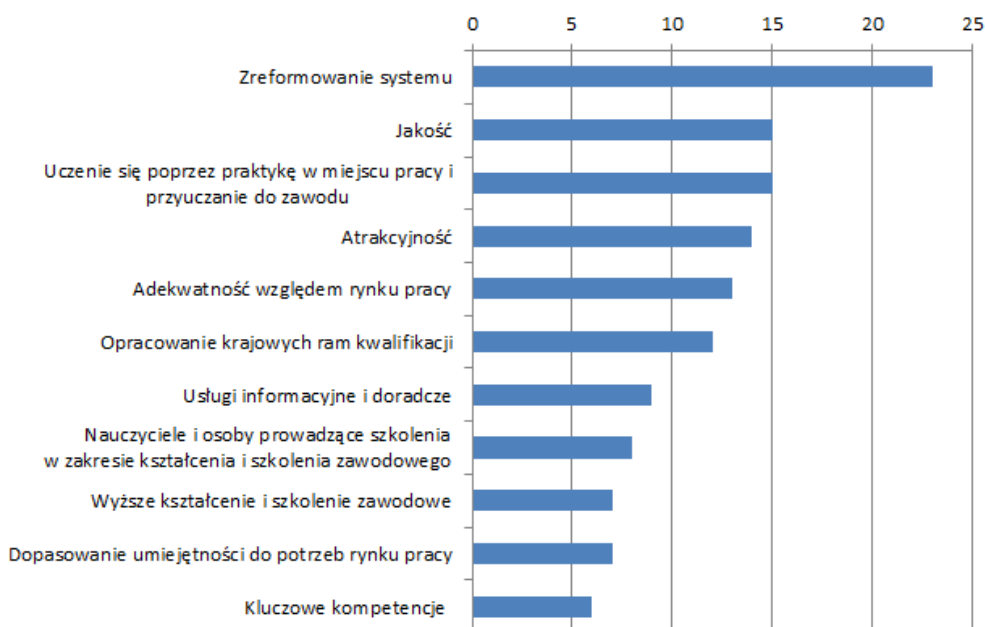
Skuteczniejsze kształcenie i szkolenie zawodowe na rzecz lepszego życia

Dzięki reformie systemów szkolenia opartej na dobrowolnych europejskich ramach współpracy w dziedzinie szkolenia, znanych jako proces kopenhaski, nastąpiła poprawa w zakresie szkoleń w Europie. Społeczeństwo i przedsiębiorstwa w dalszym ciągu nie czerpią jednak pełnych korzyści z tych zmian.

Od 2010 r. wszystkie państwa przeprowadzają reformę swoich systemów kształcenia i szkolenia zawodowego, dążąc do osiągnięcia celów ustanowionych w komunikacie z Brugii. Nawet państwa posiadające rozbudowane systemy szkolenia, takie jak Niemcy, Francja, Luksemburg, Malta, Holandia, Austria, Finlandia i Wielka Brytania, dostosowały istniejące i wprowadziły nowe środki od 2010 r. Inne państwa takie jak Bułgaria, Estonia, Grecja, Chorwacja, Polska, Portugalia i Rumunia udoskonaliły swoje systemy i nadrobiły w tym okresie zaległości.

Jak wynika z [nowego sprawozdania Cedefopu](#), główne zmiany, jakie zaszły w państwach europejskich w dziedzinie szkoleń od 2010 r., obejmują usprawnienia systemowe, mianowicie zmiany legislacyjne lub dotyczące polityki służące dostosowaniu istniejących lub wprowadzeniu nowych programów, ścieżek i kwalifikacji (rysunek). W wielu programach krajowych na wysokich pozycjach znalazły się również poprawa jakości szkoleń i przyciągnięcie większej liczby młodych osób do szkoleń.

Główny cel reformy polityki w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego w latach 2010–2014 (liczba państw)



Przeprowadzone przez państwa reformy wskazują na ożywione zainteresowanie przyuczaniem do zawodu i innymi formami uczenia się poprzez praktykę w miejscu

pracy. Krajowe ramy kwalifikacji, które początkowo stanowiły sposób wsparcia mobilności poprzez ułatwienie zrozumienia i porównywania kwalifikacji uzyskanych w innych państwach, stały się katalizatorem poprawy dostępu do uczenia się oraz indywidualnych ścieżek uczenia się w różnych sektorach szkolnictwa, z uwzględnieniem szkolnictwa wyższego. Systemy walidacji uczenia się nieformalnego i pozaformalnego są powoli udoskonalane. Coraz większy nacisk kładzie się na wykorzystanie szkoleń w celu reintegracji osób nisko wykwalifikowanych i innych grup narażonych z rynkiem pracy.

Dzięki wspomnianym zmianom Unia Europejska (UE) zbliża się do realizacji swojego celu polegającego na osiągnięciu średniego odsetka osób przedwcześnie kończących naukę na poziomie 10% lub niższym do 2020 roku, zaś udział osób nisko wykwalifikowanych i innych grup zagrożonych w szkoleniach wzrasta.

Nie odnotowano jednak zakładanego zwiększenia ogólnego udziału osób dorosłych w uczeniu się przez całe życie. Większość państw nadal nie osiągnęła unijnego celu, jakim jest udział osób dorosłych w uczeniu się przez całe życie na poziomie 15% do 2020 roku. W dalszym ciągu istnieją obawy dotyczące zabezpieczenia finansowania szkoleń. Pracodawcy i partnerzy społeczni muszą ściślej współpracować z organami edukacyjnymi. Nadal konieczne jest podnoszenie umiejętności podstawowych oraz niezbędne są większe możliwości uczenia się dla samych nauczycieli i osób prowadzących szkolenia.

Dopasowanie umiejętności do potrzeb rynku pracy wymaga elastycznych możliwości kształcenia i szkoleń, które łączą różne rodzaje i poziomy uczenia się przez całe życie. Nie dla wszystkich jest to już rzeczywistość. Dzięki współpracy na szczeblu europejskim jakość szkoleń jest wyższa, lecz w dalszym ciągu istnieją możliwości poprawy.

Więcej informacji można znaleźć w nocie informacyjnej Cedefopu pt. [Skuteczniejsze kształcenie i szkolenie zawodowe na rzecz lepszego życia](#).

###

Przeczytaj komunikaty prasowe Cedefopu:

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/press-releases.aspx>

Zaprenumeruj bezpłatny, elektroniczny biuletyn i noty informacyjne Cedefopu:

<http://www.cedefop.europa.eu/user/register>

Rzecznik prasowy: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, e-mail: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Rzecznik departamentu: Ioanna Nezi

Tel.: +30 2310 490186, e-mail: ioanna.nezi@cedefop.europa.eu

Kierownik ds. komunikacji: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, e-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

O Cedefop

Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) jest agencją Unii Europejskiej z siedzibą w Salonikach (Grecja), wspierającą opracowywanie europejskiej polityki w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego. www.cedefop.europa.eu



This message may contain personal data and other confidential data that are entrusted to the recipients specified in the header of the message. The recipient(s) of this message shall not process the present message in ways that contradict the European legislation on the protection of personal data or jeopardise the confidentiality of the message content.

Please read [Cedefop's personal data protection policy](#). Send us an email message to [Unsubscribe](#)